



2019.2.8 NO.2492

八幡西ロータリークラブ



BE THE INSPIRATION
インスピレーションに
なろう

2018～2019年度
会 長 岩崎 員久
副会長 岸野 玲
幹 事 有松 稔晃

《会報委員会》
福田 学 高嶋 雅樹 坂本 敏弘
中村 克己 江崎 嘉春 溝上 智彦
貞方 友明

例会場・事務局 北九州市八幡東区西本町1-1-1千草ホテル
TEL093-681-0694 FAX093-681-0984
例会日:毎週金曜日 12:30～13:30

RID2700地区岡野正敏ガバナーメッセージ
— 寛容と思いやり そして和の心 —
八幡西RC岩崎員久会長メッセージ
「元気になろう!! 八幡西ロータリークラブ」

次回例会のお知らせ 2月15日(金)

「米山記念奨学会について」
RID 2700 パストガバナー 安増惇夫君

本日の例会 2019年2月8日(金)

1. ロータリーソング “R-O-T-R-Y”
2. 来客紹介
3. 出席状況の報告
4. 祝誕生 江崎嘉春君 S38年2月5日
廣田 豊君 S47年2月5日
舟木義治君 S14年2月7日
5. 会長の時間
6. 各委員会報告
7. ニコニコボックスの報告
8. 幹事報告
9. 卓 話 「世界進化遺産～八幡ものがたり」
八幡東田まちづくり連絡会会長、他多数の役職
網岡健司様

会長の時間

会 長 岩崎 員久

今日はポールハリスフェローの2回目の表彰でピンが届きました。金久保和君おめでとうございます。金久保君はポールハリス・ソサイティにもなっていていただきます。これからもよろしくお願ひします。巷ではインフルエンザが流行っていますがみなさん大丈夫でしょうか、私は一昨年ロータリーの何かの委員会の集まりで、隣に金久保君がいてその時に「僕今インフルエンザにかかっているんですよ。」と咳をされて完全にもらいました。本当にひどい目にあいました。今度金久保君に返してあげたいと思います。次年度ガバナーの灘谷和徳さん、福岡平成クラブのメンバーです。まだ公にされていませんが、ガバナーのテーマが決まりました。「不易流行」、古いものを尊重して新しいもの作っていこうという意味です。ロータリーは発足して100年以上経ちますが、これまであった慣習や習慣を大切にしながら、今の時代にあったものに改革していこうという意味だと思います。この「不易流行」のテーマを踏まえた上で次年度会長岸野さんと幹事の三島さんはクラブの運営計画を立てていただけたらいいかと思ひます。宜しくお願ひします。本日、北九州西労働基準監督署署長日高節夫様がお見えになっています。本日卓話をさせていただきますが、「働き方改革」ということでお話を伺ひます。働き方改革は今マスコミ等で話題になっていますし問題にもなっています。いい話を伺ひます。皆さんの事業所でも役に立つ話と思ひますので、日高様の話を聞いて事業所で実行されればよろしいと思ひます。日高様、本日は宜しくお願ひ致します。



前例会の記録 2月1日(金)

出席報告 例会食事カロリー 1,280Kcal
 会員数 53名
 ・当日の出席者数 39名
 ・ゲスト数 1名
 会員出席率 78.00%
 ・1月18日の修正出席率 92.00%

幹事報告 幹 事 有松 稔晃

- 1) 本日例会終了後「2月度定例理事会」を開催いたします。
- 2) 2月度ロータリーレート変更のお知らせ。
2月1日より\$1:110円に変更になります。
(従来、112円)
- 3) 例会変更のお知らせ
★若松RC
①2月18日(月)18:30～徧照寺にて例会変更をする旨、先にお知らせしておりましたが、通常の例会に戻りました。
②2月25日(月)18:30～徧照寺
③3月11日(月)18:30～場所未定
④3月25日(月)は休会
★小倉西RC
3月7日(木)の例会は
↓
2日(土)13:00～プレミアホテル門司港

誕生日おめでとうございます



岩崎 員久君 昭和33年1月24日生

今年の1月24日で61歳になりました。今年の誕生日はなにがあるのかと思いましたが、先日7歳と5歳の孫が、一生懸命になって誕生日のケーキを作ってくれました。管理栄養士と調理師の資格を持った私の娘が母親なんです、その影響かもしれません二人の孫が、母親の監修のもとケーキを作ってくれました。形こそ小さい子どもが作ったので整っていませんが味は凄く良かったです。本当に変なケーキ屋さんよりおいしかったです。ケーキの味は世界一だったと思います。感激しました。まだまだ60代、頑張っていきます。会長もあと5カ月で終わりですけど、まだ見通しのつかないこともありますけど頑張りますので宜しくお願いします。ありがとうございました。



櫻井 久紀君 昭和44年1月31日生

誕生日のお祝いありがとうございます。煙草をやめて2年経ちました。年齢も50歳になりました。自分の父親の50歳の時の写真と自分を見比べてみると、自分の方が若干若いと思いますが、中身はまだ追いついていません。一步でも追いつけるように日々精進してまいります。本日はありがとうございました。

次年度幹事

三島 靖男 君

前回の例会でもお伝えしましたが、2019-2020年度の理事会を来週行いたいと思います。もう一度ご確認ください。岸野さん、谷さん、高嶋さん、小嶋さん、藤村さん、安東さん、稲富さん、大林さん、正木さん、佐藤さん、神尾さん、岩崎さん、吉田総次郎さん宜しくお願いします。

【2018~2019年度 2月度定例理事会 議事録】

開催日 平成31年2月1日(金) 13:30~ 千草ホテル

<議題>

1)3月度例会プログラムについて

3月1日「題未定」RID2700 国際社会奉仕委員長 稲積茂紀 君
(久留米中央RC)

8日「地域づくりシミュレーターで見る八幡東区のカタチ」

次世代システム研究会会長 岡本久人 様

15日「健康の話」親睦・健康管理委員会 副委員長 谷良樹 君
22日「臨時総会」

29日「題未定」 ツオルモン・ウヤング 様(モンゴル人)

<承認>

2)次年度からの年会費の変更について

<3万円を増額>

3)次年度米山奨学生は受け入れをしない。

<卓話>

「働き方改革」

北九州西労働基準監督署
署長 日高節夫 様

黒崎の出身です。私をとりあげていただいた先生がいらっしゃるんじゃないかと思えます。祖父が懇意にいただいた方の息子さんや父母がお世話になった先生もこのクラブにはおられます。本日は働き方改革法による法令改正について労働時間法制中心に説明をさせていただきます。正確には「働き方改革を推進するための整備に関する法律」という名前で、これまで労働条件の枠組みを定めていた労働基準法・労働安全衛生法・労働時間設定改正法・パートタイム労働法・労働契約法など計8つの法律をこの法律で規制することになっています。この関連法は本年4月1日から施行されるようになっています。

働き方改革というのは、個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方を自分で選択できるようにするための改革とされています。その背景には、日本が直面する少子高齢化に伴う生産人口の減少・人手不足・働く方のニーズの多様化・昔の終身雇用制の変化などがあります。課題を対応するためには生産性の向上が必要ですがそれだけではなく就業機会の拡大、意欲能力を存分に発揮できる環境が必要となっています。個々の事情に応じた多様な働き方を選択できる社会を実現することで成長と分配の好循環を構築し、より良い生涯の展望が持てるようになります。現在の法制度では画一的な労働制度があり、保育や介護との両立が困難といった背景があります。現行では、変形労働時間制・フレックスタイム制・みなし労働時間制などですが、これだけでは不十分なのでフレックスタイムの改正などがあります。高度プロフェッショナル制度も新設されます。そして一人の人が残業するのではなく、みんなで分配できるような時間外労働規制も上限規制することで分配していく。それから同一労働賃金で働く人のモチベーション向上を図る制度もあります。結果として働き方改革を導入することによって、魅力ある職場を作って人材確保・業績の向上・利益増を目指すということになります。続いて労働時間関係についてご説明させていただきます。現行は1日8時間週40時間までですが、三六協定で協定を結ぶことで延長できます。それだけでは残業が青天井になる可能性があるのを、抑制することを含め割増賃金を払う制度になっています。変形労働時間制やフレックスタイム制、事業場外のみなし労働時間制もあります。改正で残業時間の上限も決められました。法改正で残業後の休息時間を11時間義務付けられました。これが勤務間インターバル制度です。年次有給休暇の時季指定義務5日間も新しく導入されました。年次有給簿を記録して3年間保存が義務化されました。フレックスタイム制は現行一か月単位でしたが最高3カ月までになりました。高度プロフェッショナル制度は経営や企画立案する人を時間の管理からはずすものです。1750万円以上の年収がある人が対象です。ご不明な点は監督署に気軽にご相談下さい。

【ニコニコボックス】

・本日のゲスト 北九州西労働基準監督署署長 日高 節夫様
を歓迎して

伊豆、井口、江崎、赤田、是此田、廣田、正木、有松、波多野、吉田(浩)、藤本、岩崎、貞方、浜崎、山口、松尾、安東、谷、岸野、三島、藤村、の諸君

・誕生日お祝 岩崎、櫻井の諸君
・早退のお詫び 神尾 康生君